

113年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
1	社團菁英培訓	233,200(含獎金：0) (含獎品：0)	222,926	456,126	辦理各式社團培訓課程，提升社團人知能，培養團隊能力、領導能力、互助能力、資料彙整、社團交流、社團運作等等專業素養，使社團運作能更踏實，讓學生在課餘時間能培養出在社團中才能學到的技巧。 1.學生自治研習營：藉由系列培訓課程讓新上任的學生會幹部儘速熟悉學生會經營與管理，也可藉由研習營增進會內幹部間情感，團隊向心力能夠更加團結 2.議員體驗營：透過課程，使參加人員對議員職權有基本認知，並透過模擬議場讓參加人員分別擔任不同角色，使其更了解議場運作。 3.113年全國議事規則暨學生權益研習營：使學員了解學生議會之運作，提高學員的學生權益相關認知及實施方式、財務用度及經費自主，使不分社團，以達到有教無類及終身學習。 4.113級社團菁英領袖培訓營：主要是令社團新任幹部在交接時能夠理解何謂社團、社團經營及經驗傳承等等的知識，並讓社團人上手，還要讓各性質的社團人與學生會新任幹部共同交流認識，並搭配各領域專業講師，讓各位新幹部們在上任時達到事半功倍的效果。	全校學生/350人		
2	進修部學生校園活動	106,000(含獎金：0) (含獎品：0)	42,584	148,584	輔導進修部系學會相關活動：使進修部學生彼此交流系學會與社團經營經驗，認識各科系特色，拉近學生彼此間之距離，例如：	全校學生/900人		

3	新生校園文化體驗活動	234,400(含獎金：0) (含獎品：0)	0	234,400	送舊、迎新、幹部訓練、聯合活動、手作課程活動等。 主題講座：邀請不同領域專長之講者，培養學生豐富多元的眼界及思維能力。 節慶主題活動：增加節慶氣氛，提升學生參與學校活動意願，拉近學生彼此間之情誼。 學校環境簡介、智慧財產權、交通安全、防詐騙等宣導、新生定向活動及AED+CPR演練、系務師生座談會、校園文化介紹及提供新生教務、學務、總務及系務等相關行政運作資訊。	導師及新生學生約4000人		
工作策略：1-1-2配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
4	各系特色活動	225,026(含獎金：0) (含獎品：0)	194,760	419,786	輔導各系學會結合各系專業辦理多項主題特色活動，以發揚各系專業特色並展現各系的熱情活力。物治系、幼保系、環安系、食科系-特色週…等。 1.辦理各系所新生們的歡迎活動，以活動協助新生認識系所特色及適應校園環境。 2.辦理系科專業融合教育目標之特色活動，擴大學生視野並活絡校園學習氛圍。將各系學會獨特的專業與風味，散播到全校。藉此系列活動發展出弘光互愛、互敬、交流。	全校師生/1800人		
		小計：798,626	小計：460,270					
工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現								
工作目標：2-1營造安全校園生活								
工作策略：2-1-1校園安全之危機管理								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
5	友善校園安全班級互助組長研習活動	15,500(含獎金：0) (含獎品：0)	25,000	40,500	每學期辦理友善校園安全班級互助組長研習活動，針對各班互助組長(副班代兼)辦理人身安全、交通安全、反霸凌、反詐騙、特殊	校安室主任、教官、校安人員、各班副班代約200人。		

6	友善校園宣導活動	10,000(含獎金：0) (含獎品：0)	2,500	12,500	學生輔助等宣導，推廣校園安全觀念，減少危安因子，協助營造友善安全校園，以確保師生安全。 於「友善校園週」至人潮聚集地點宣導「反毒、反黑、反霸凌、防制詐騙」等主題，強調尊重、關懷、同理、包容、安全等涵義，以培養新世紀所需的「社會好國民、世界好公民」，期盼親、師、生共同攜手營造安全、健康、無毒之友善校園。	全校師生
7	交通安全從頭做起，拿舊換新保護自己	30,000(含獎金：0) (含獎品：30,000)	0	30,000	有鑑於開學期間學生車禍意外事件肇生率最高，為確保學生校外騎車安全，辦理「交通安全從頭做起，拿舊換新保護自己」騎乘機車戴妥全罩式安全帽宣導活動。規劃將活動內容張貼於校安暨軍訓室網頁及FB粉絲專頁，提升學生點閱及瀏覽率，擴大宣導成效。	具有本校學籍學生約200人
8	防火逃生演練	64,063(含獎金：0) (含獎品：0)	25,064	89,127	1.辦理3場，(校內2場)。 2.藉由實地操作演練，使學生清楚逃生路線及如何正確使用消防器材，以提升學生防災知能，強化緊急處理應變能力。	學生 820人
9	與警政單位共同舉辦學生校外生活輔導及安全座談	31,750(含獎金：0) (含獎品：0)	0	31,750	每年與警、政、消及地方行政等單位共同舉辦學生校外生活輔導及安全座談，共同研討校外賃居及學生在外相關安全輔導等事宜，以加強學校與警政單位之溝通與聯繫，共同協助學生安全為目的。	學校主管、警、政、消及地方行政等單位主管計約30人
		小計：	小計：			
		151,313	52,564			
工作目標：2-2促進及維護健康						
工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護						
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數
						承辦課室
						註解

10	多元健康運動	15,000(含獎金：0) (含獎品：0)	66,052	81,052	結合多元性全方位動態有氧運動，釋放壓力、提昇肌力、肌耐力、平衡感、柔軟度、鍛鍊體能、增強心肺功能、增加脂肪消耗，並藉由團體運動活動讓師生養成自主運動的習慣，提升健康體能，達到運動塑身，進而放鬆身心靈的成效。	教職員生/110人次
11	急救教育訓練	0(含獎金：0)(含獎品：0)	43,000	43,000	為增進師生對事故傷害之預防及緊急救護處理能力，提升校園安全，辦理急救教育訓練，課程內容包括急救概述、教導心肺復甦術暨自動體外心臟電擊去顫器（CPR+AED）及呼吸道異物哽塞處理之知識與技能，並實施技術演練與考核。	教職員生210人
12	舒壓芳療體驗	17,200(含獎金：0) (含獎品：0)	4,084	21,284	現今社會變遷、生活壓力，過多思緒而輾轉難眠，造成入睡困難、睡眠品質差等睡眠障礙問題，聘請精油專家來教導師生如何自製幫助放鬆及促進安穩睡眠的精油。	教職員生/50人
工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防						
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數
13	心靈桃花源互動活動	15,000(含獎金：0) (含獎品：0)	12,254	27,254	1.互動牆心衛宣導*2場 2.心衛講座*6小時 3.趣味測驗*1場 4.擺攤活動*1場	全校師生200人次
14	生命教育輔導活動	14,000(含獎金：0) (含獎品：0)	25,282	39,282	1.每學年舉辦一場生命主題之學生假日工作坊，進行方式由領導者設計，以促進學生對自我與他人生命的探索與認識，發掘和尊重自我與他人生命的價值，連結自己與他人生命並賦予意義。 2.每學年舉辦二場生命主題之教師輔導知能研習，藉由專題演講或體驗性活動等方式，促使全校教師提升輔導知能，並能將所學實際運用於日常學生輔導工作中。	教師120人，學生100人

15	班級團體輔導	0(含獎金：0)(含獎品：0)	22,922	22,922	1.依據各系在輔導活動中提出之輔導需求及個別諮商情況，安排主題式輔導活動，類型包括專題座談、心理測驗、互動討論、媒材體驗、心衛宣導等活動。 2.於學期初發放宣傳單張，邀請全校導師及學生，以班級或系級為單位提出申請，由諮商輔導中心安排講師進行輔導活動。 3.期待透過班級輔導形式，針對學生需求提供心理健康促進活動，並開拓學生對諮輔資源之認識。 4.預計辦理5場次，共100人次參與，每場次進行兩節課。	全校學生100人次		
16	學生主題輔導週	11,000(含獎金：0)(含獎品：0)	16,800	27,800	1.針對特定主題舉辦全校性心理衛生推廣活動，期待透過參與活動增進本校師生對特定主題之認識，促進心理健康。活動內容包含：互動活動、體驗活動及電影欣賞。 2.預計辦理2場互動活動、2場電影賞析及文字輔導摺頁製作暨宣導活動。	全校學生180人次		
17	購置測驗工具	0(含獎金：0)(含獎品：0)	4,000	4,000	為提供師生個別與團體心理測驗服務，購買心理測驗工具、心理輔導牌卡，促進落實心理與問題行為之三級預防。	全校學生100人次		
		小計：72,200	小計：194,394					
工作目標：2-3促進和諧關係								
工作策略：2-3-1落實性別平等教育								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
18	性別平等教育	0(含獎金：0)(含獎品：0)	21,898	21,898	1.每學年辦理1場全校性別平等教師輔導知能講座，講座主題包含：協助學生處理性議題、認識多元性別，以及提升性別意識敏感度等，以利教師協助學生建立正確的性別平等概念，並提昇自我性別意識，有助營造性別友善校園。 2.每學年辦理1場性別平	教師60人、學生12人，共計72人		

等主題之學生假日工作坊，每場進行6小時。

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
19	社團指導老師座談會	10,000(含獎金：0) (含獎品：0)	17,000	27,000	為促進社團指導老師間和諧關係，定期辦理社團及學會指導老師座談會，與社團指導老師討論、交流分享社團運作之經驗。	全校教師/100人		
20	獎勵績優導師	61,266(含獎金：60,000)(含獎品：0)	0	61,266	1. 為落實導師制度的實施與執行效能，鼓勵導師服務精神，特訂定「弘光科技大學績優導師獎勵辦法」，以表彰服務績優、貢獻卓越之導師。 2. 依據《弘光科技大學績優導師獎勵辦法》，每學年由系院提報績優導師，經績優導師甄選委員會委員遴選出校級績優導師，頒予獎狀及榮譽獎金。	3人		
21	導師會議	0(含獎金：0)(含獎品：0)	11,568	11,568	1.每學年舉辦2次導師工作研討會，針對導師工作分享及討論。 2.視狀況辦理提昇導師知能之座談及專題演講 以增進導師輔導知能，提昇輔導成效。	全校導師約250人		

工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
22	全校社團招生博覽會	66,000(含獎金：0) (含獎品：0)	72,120	138,120	規劃於每學期初辦理『全校社團招生博覽會』，讓各社團以動靜態方式展現社團特色，以吸引志同道合伙伴認識各社團，並讓同學能「選其所愛，愛其所選」且積極加入社團，也可讓社員有舞台可以展現社團特色。	全校教師/200人 全校學生/800人		
23	各屬性社團會議	45,440(含獎金：0) (含獎品：0)	12,120	57,560	為讓各屬性社團間有交流互動機會，使各屬性社團之輔導老師透過會議方式確實了解各社團運作狀況，強化輔導學生社團發展及學生與委指導老師情感建立，由各屬性輔導老師召開會議，促進	全校學生/782人		

24	住宿節慶活動	36,000(含獎金：0)(含獎品：0)	20,042	56,042	各屬性社團之交流，提昇合作默契，讓團隊更加融洽。 1.舉辦1場次。 2.辦理端午節慶活動，營造宿舍節慶歡樂氣氛，並至學生賃居處關懷學生賃居情形，以促進學生了解相關節慶及民俗文化特色，並營造溫馨的感覺。	學生650人
25	房東座談會	9,084(含獎金：0)(含獎品：0)	12,000	21,084	1.舉辦1場次。 2.藉由每學期召開會議，宣導學校政策、住宿服務工作，使房東了解學校政策，進而配合推展學校理念。 3.邀請消防安全或法律等相關專家學者專題演講，提升房東專業知能，落實維護住宿安全，提升住宿品質。	房東 100人
26	校歌比賽	68,317(含獎金：0)(含獎品：0)	95,800	164,117	辦理校歌比賽提升校園音樂風氣，提升學生音樂素養，以弘光校歌為指定曲，讓弘光學生學都會唱校歌，並激發各系創作能力，開發學生創意、思維、特色及團隊合作精神等，增添校園青春活力的氣息，藉由辦理全校性合唱比賽，以增進各系的組織合作能力與個人舞台表演能力，使各系能為了自己系上爭取榮耀並展現各系的熱情活力。	全校教師/100人 全校學生/600人
27	宿舍幹部會議	6,200(含獎金：0)(含獎品：0)	6,200	12,400	1.舉辦4場次。 2.藉由期初及期末各2場次，每學期規劃憂鬱與自我傷害防治課程，培養幹部危機應變處理能力，落實學校政策，強化學生自主管理，主動服務與關懷住宿生。	學生 100人
28	關懷心、溫馨情之社區聯歡晚會	71,000(含獎金：0)(含獎品：0)	87,000	158,000	1.舉辦1場次。 2.邀請社團、社區媽媽、賃居房東及校外賃居生至社區辦理居民聯誼活動，促進賃居生與在地居民的互動與情感交流。 3.藉由社團表演及摸彩活動並倡導校務政策，豐富社區居民、賃居生、房東與本校人員拉近彼此距離相互關懷。	校內外賃居生 650人

小計：	小計：
373,307	355,748

工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
29	技藝性社團特色活動	224,696(含獎金：0) (含獎品：0)	147,800	372,496	為培養學生人文素養，藉由辦理技藝性社團特色活動展現社團的音樂藝文氣息，預定辦理技藝性各社特色活動推廣給全校，如國樂社-古色古香音樂會、管樂社VS鋼琴社-聯合音樂晚會、熱音社-節慶嘉年華、吉他社-弘櫻獎比賽、國青社-趁你未老愛還未遲(母親節大禮包)、創調社-飲你走入回憶錄(認識珍珠奶茶)、西餐社-義來yee去(擺盤藝術比賽)、蔬食-全校蔬食日、甜品社-情人節禮物DIY)等多項社團活動；另外我們有一場聯合辦理的音樂美食之旅：探索多元社課。	全校師生/1000人		
30	學藝性社團特色活動	0(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	50,000	1.藉由辦理學藝性社團特色活動以培養弘光人的藝術氣息，也讓全校師生在參與這些藝文活動時能認識學藝性學生社團，預定辦理cosplay咖啡廳、中區聯合稿展、薄酒萊品酒、桌遊競賽活動等藝文活動。 2.預計辦理3場次。	全校學生/200人		

工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
31	弘光運動風系列活動	120,000(含獎金：0) (含獎品：0)	80,000	200,000	為增進校園內正當休閒體育活動的風氣，加強團隊精神，能夠有機會表現自己能力，增加與系上同學的感情，培養團結革命情感。為響應政府提倡大專校院之運動風氣，並且藉由體育性的競賽活動，增進社團學生情誼，乃	全校學生/1000人		

					規劃辦理本項活動之構想。 翔風羽球社-弘光盃羽球賽、朝羽盃、翔風盃、大專盃，颶風桌球社-虎科盃、大專盃，棒壘社-大專盃、弘雙十，戶外探索社-野外求生營，居合劍道社-暑期訓練營，空手道社-大專盃、市長盃，傳統射箭社-東海盃、暨南盃、大專盃、暑期訓練營，炫風足球社-大專盃，運動健身指導社-廣亞盃，滑板社-暑期訓練營、兩校交流，撞球社-弘撞盃，擎風排球社-弘光盃、社內邀請賽，體能性社團-中區運動會、體育週、聯合運動會、體能性講座。			
32	弘飛社舞系列活動	198,122(含獎金：0) (含獎品：0)	53,195	251,317	辦理康樂性社團特色活動，讓社團學生充分展現自我，實現體群美之境界，更讓全體師生了解舞蹈的多元性，預定辦理之活動內容：嘻哈文化研究社、火舞藝術社、熱舞社-弘光校內外舞蹈成果展及穿越炸雞社與七投郎創玩社-聯合招生活動。	全校學生/700人		
33	畢聯會畢業晚會	18,000(含獎金：0) (含獎品：0)	50,000	68,000	為使畢業生在畢業前好好享受最後的大學時光，並留下難忘的回憶，畢聯會特別舉辦畢業晚會，讓所有畢業生共襄盛舉。透過此活動凝聚校內畢業生感情，增加畢業生對學校的認同感，營造畢業季氛圍。	全校學生/100人		
34	學生會歌唱大賽	21,000(含獎金：0) (含獎品：0)	76,000	97,000	鼓勵本校學生勇於表現自己，藉由歌唱比賽訓練學生穩健台風、提昇音樂素養並促進學校之向心力，更是提供喜愛唱歌的同學能充分表現自我的舞台。	全校學生/200人		
工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
35	生涯輔導活動	0(含獎金：0)(含獎	2,242	2,242	每學期舉辦一場「轉復學生生活適應」成長團體，每場進行一小	學生50人		

		品：0)			時，預計每場參與人數25人。團體進行方式由團體領導者設計，以講座形式協助轉復學生理解入學後可能遇到的困難，學習如何克服及尋找相關資源。			
		小計：581,818	小計：459,237					
工作願景：三、培養具良好品德之社會公民								
工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度								
工作策略：3-1-2建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
36	公民素養專題講座演講	0(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	60,000	1.辦理10場次。 2.為培養學生公民意識，提升學生公民素養，辦理公民素養議題專題講座暨實施班會、系週會進行相關議題宣導，藉相關講座經驗分享及宣導傳達公民意識理念。	教師10人，四技新生約1,200人		
37	印製校外工讀安全、智慧財產權暨人權教育宣導品	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	0	20,000	學期各活動中發放宣導，以增進學生了解求職陷阱及職場安全相關資訊及個人權益，達到樂活工讀之目標，並建立學生維護智慧財產權暨人權教育之正確觀念，付諸實際行動於生活中。	學生約1500人		
38	輔導學生社團選舉	1,000(含獎金：0)(含獎品：0)	16,910	17,910	「四合一選舉」主要是讓有意願替本校或系上學生服務及發聲之學生，透過這活動可以嶄露頭角競選，並且結合創意市集，吸引人潮提高投票率，也藉此選舉機制提醒學生應要善用自己學生應有的權益。	全校學生/1000人		
39	學生事務工作~（班代座談會）	0(含獎金：0)(含獎品：0)	46,000	46,000	1.辦理4場次(日、夜間部各2場) 2.藉由班級幹部座談會瞭解學生學習上各項需求。3.學校教學方針及辦學理念轉達學生幹部共同締造良好學習環境。	教師60人 學生600人		
40	學生會學生權益週	16,200(含獎金：0)(含獎品：0)	37,900	54,100	在學生自治氣息高漲的現今，必定會有想要發聲的人及事，此時學生權益就是很重要的一個環節，透過學權，爭取並且維護自	全校學生/500人		

身的權益，讓人人都有發言的權利。因應學權意識高漲，舉辦學權週這個活動，透過導覽及主題的吸引，讓學生在遊戲當中了解學生權益，並且有更明確的申訴管道，使學生知道該從哪裡發聲、如何發聲。

工作策略：3-1-3增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
41	勞作教育訓練宣導相關活動	21,500(含獎金：0) (含獎品：0)	0	21,500	每學期勞作教育期初訓練、期中幹部座談會及期末工作檢討會三場次，強化勞作教育小組長及執行勞作教育學生身體力行，共同討論分享實務經驗，務使校園勞作服務臻於完善，讓學生具備服務他人的精神與情操，達到教育訓練的目的。 113年訓練場次如下： 1.112學年度第2學期勞作教育課程期初教育訓練 2.112學年度第2學期勞作教育環保股長座談會 3.112學年度第2學期期末工作檢討會 4.113學年度第1學期勞作教育課程期初教育訓練 5.113學年度第1學期勞作教育環保股長座談會 6.113學年度第1學期期末工作檢討會。	1.參加人員為勞作教育評分小組及師長共40人。 2.參加人員大一各班環保股長、勞作教育評分小組代表及師長，共80人。 3.參加人員為勞作教育評分小組及師長共40人。 4.參加人員為勞作教育評分小組及師長共40人。 5.參加人員大一各班環保股長、勞作教育評分小組代表及師長，共80人。 6.參加人員勞作教育評分小組及師長共40人。 7.六場次共計320人次參加。		
42	諮輔志工訓練	65,000(含獎金：0) (含獎品：0)	113,000	178,000	為加強同儕間輔導之效果，招募對輔導有熱忱之學生，開設輔導志工同儕輔導系列活動3場（含招募訓、幹部訓練、弱勢關懷專項訓練）、授證活動1場、同儕正向心理活動2場、生命教育社區關懷研習營活動4場。透過校	全校學生250人次		

園同儕輔導及社區生命教育等實
作活動，提昇自助助人之能力。

小計：	小計：
123,700	273,810

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
43	弘愛關懷-弘愛服務	93,000(含獎金：0) (含獎品：0)	107,000	200,000	1.為形塑具多元關懷與服務熱忱，安排社團至社區或機構服務，發揚關懷生命之熱情，讓各社團將自身的專業與特色運用在社區關懷服務，培育熱愛鄉土的熱忱，辦理國小育樂營、社區服務、小英雄運動會、環台服務等。 2.預計辦理20場服務活動。	全校學生/350人		
44	弘愛關懷-服務性社團	0(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	50,000	1.為形塑具多元關懷與服務熱忱，辦理服務性聯合活動，連結服務性社團交流並開創服務可能性，同時補助服務性社團深入社區或機構服務弱勢族群，發揚關懷生命之熱情。辦理服務性聯合服務、崇德社-長青服務隊等服務活動。 2.預計辦理6場次。	全校學生/60人		
45	弘愛關懷-帶動中小學	0(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	50,000	1.為培育學生關懷與服務熱忱，補助各社團於每學期週間，至沙鹿區鄰近小學，辦理特色課程，將各社團的特色設計成簡易有趣的課程，一學期上四到六次課，幫助國小學童學習課業以外的知識，接觸不同領域之專業知識。 2.預計辦理20場次。	全校學生/180人		
46	國際學生日	10,000(含獎金：0) (含獎品：0)	13,000	23,000	為讓校內國際學生與本國學生間有相互了解機會，透過活動讓更多學生認識不同國家的文化特色，讓學生具有世界觀之社會公民，辦理介紹各國語文、風俗民情及當地飲食等，讓參與師生體	全校學生/200人		

驗各國風俗民情及文化差異，提昇多元文化的認知，開拓國際視野。辦理節慶活動，營造溫馨熱鬧的氛圍，讓師生感受校園內歡樂?馨氣息，使其對校園更有認同感，並藉由活動增加國際生與本校生之間的交流，認識各自文化及差異。

小計：	小計：
103,000	220,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織



工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
47	輔導教師專業知能進階研習	0(含獎金：0)(含獎品：0)	14,395	14,395	提供輔導教師申請補助專業督導，以提升輔導教師專業知能與接案服務品質。	專業輔導人員7人		
48	職涯導師輔導知能研習	18,391(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	38,391	辦理職涯導師研習工作坊，強化職涯導師職涯諮詢技巧，提升職涯導師輔導知能，以利提供學生優質的職涯諮詢。	全校教師師約70人		

工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
49	全國社團評鑑暨觀摩活動	82,100(含獎金：0)(含獎品：0)	100,592	182,692	為落實各社團之傳承功能，每學期末辦理社團評鑑活動，社團評鑑績優給予獎勵；榮獲績優之社團推薦參與全國績優社團評鑑。透過本項活動除能鼓勵學生參與社團活動、協助學生社團健全發展外，也提供各社團相互交流與觀摩之機會。	全校教師/5人 全校學生80人		
50	校內社團評選暨觀摩活動	23,110(含獎金：0)(含獎品：0)	96,000	119,110	落實各社團經營與傳承，每學期辦理一次校內社團評選活動，邀請校外老師進行電子資料評分及現場評選及指導，讓參與社團整備相關資料，協助各社團學期末之社團交接與傳承，而能加以修	全校教師/50人 全校學生/400人		

51	學生社團標竿學習	0(含獎金：0)(含獎品：0)	65,000	65,000	正、補充，更加充實資料的完整性。 藉由參訪他校學生社團運作之經驗，增進本校學生社團工作管理知能，促進社團工作之發展，提升本校學生社團運作與管理效益。
		小計：	小計：		
		123,601	295,987		
		總計：	總計：		
		2,327,565	2,312,010	總計：4,639,575	