

109年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
1	社團領袖培訓	324,458(含獎金：0) (含獎品：0)	90,542	415,000	本校以人為本關懷生命的辦校理念，為落實校園文化核心價值，培育校園社團領導人才，辦理社團幹部培訓課程，如社團幹部培訓營、議事規則研習營、社團菁英領袖培訓營、社團評鑑研習營等，培養社團幹部領導能力、互助能力、資料彙整、社團經營等專業素養，促進社團交流，擬聚社團向心力，辦理創新的校園活動，進而塑造具有特色之校園文化。	全校學生/1760人		?
2	新生校園文化體驗活動	198,500(含獎金：0) (含獎品：0)		198,500	1.為符合本校「以人為本、關懷生命」辦學理念，辦理新生校園文化體驗活動，透過各項活動內容，讓新生認識校園，熟悉學習及生活場所，體驗本校以人為本之人文精神，啟發學生尊重生命、關懷社會，培育專業技能與人文素養並重，成為具關懷生命特質與國際化專業人才。 2.活動內容包含學校環境簡介、智慧財產權及交通安全宣導、系務師生座談會、校園文化介紹及提供新生教務、學務、總務及系務等相關行政運作資訊。	教師約100人，大一新生約3,700人		?

工作策略：1-1-2配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
3	進修部學生校園活動	70,000(含獎金：0) (含獎品：0)	60,000	130,000	為建立健康、友善的校園文化，增進弘光進修部學生身心健康，凝聚進修部學生團結合作之精神，以增進進修部學生情誼交流舉辦各系迎新、節慶活動、人文藝術、運動比賽等活動，提昇進修部同學參與活動之意願，拉近學生彼此間之距離。	全校學生/1000人		?
4	各系特色活動	94,700(含獎金：0) (含獎品：0)	143,200	237,900	"為凸顯校園各系特色文化，輔導各系學會結合各系專業辦理多項主題特色活動，以發揚各系專業特色並展現各系的熱情活力。 1.辦理各系所新生們的歡迎活動，以活動協助新生認識系所特色及適應校園環境。 2.辦理系科專業融合教育目標之特色活動，擴大學生視野並活絡校園學習氛圍。"	全校教師/250人 全校學生/2500人		?
		小計：687,658	小計：293,742					

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
5	大型車視	24,000(含	3,200	27,200	邀請台中區監理所及交通隊將大型車開入校園，辦理視覺死角內輪差交通安	全校師		?

	覺死角內 輪差交通 安全宣導	獎金：0) (含獎品： 0)		全宣導活動，建立學生正確的行車觀念，期確保學生的生命、身體及財產安全。	生約300 人		
6	友善校園 安全競賽 活動	46,000(含 獎金： 30,000)(含 獎品：0)	40,000	86,000	每學期辦理友善校園安全競賽活動，針對各班級辦理交通安全、賃居安全、反暴力、反霸凌、反詐騙、特殊學生輔助等競賽，孕育校園安全觀念，減少校園危安因子，協助營造一個友善、溫馨及安全的校園，以確保師生安全。	全校師 生約350 學務處 人	
7	交服隊訓 練相關活 動	0(含獎金： 0)(含獎 品：0)	18,600	18,600	每學期期初辦理交通服務隊座談會，期中邀請清水分局蒞校教授交通指揮的專業知識與技術，期末辦理交通服務隊檢討會，期培養學生建立正確的交通指揮知識與觀念，嚴守執勤紀律，維護師生交通的安全。	全校師 生約160 人	?
8	防火逃生 演練	25,957(含 獎金：0) (含獎品： 0)	59,114	85,071	1.辦理3場，校內2場、校外1場。 2.藉由實地操作演練，使學生清楚逃生路線及如何正確使用消防器材，以提升學生防災知能，強化緊急處理應變能力。	學生990 人	?
9	校園機車 考照	15,400(含 獎金：0) (含獎品： 0)		15,400	邀請台中區監理所蒞校辦理校園機車考照活動，藉由道安講習、相關法規宣導及實際路考活動，建立學生正確的交通安全觀念及行車態度，期減少學生車禍案件。	全校師 生約100 人	?
10	賃居安全 研習	10,000(含 獎金：0) (含獎品： 0)	11,553	21,553	1.舉辦1場次。 2.辦理賃居相關之專題講座、案例分析及安全宣導，期使學生清楚承租之相關注意事項、租賃契約明訂、賃居處所消防安全檢查等，以減少學生發生租賃問題及糾紛之頻率。	學生100 人	?
11	與警政單 位共同舉 辦學生校 外生活輔 導及安全 座談	23,500(含 獎金：0) (含獎品： 0)		23,500	為提升本校與校外各警政單位聯繫效能，結合內外部支援系統，深化並維護校園安全工作，使學校師生安全得以確保。每年與警、政、消及地方行政等單位共同舉辦學生校外生活輔導及安全座談，建立校園安全運作平台，並共同研討校外賃居及學生在外相關安全輔導等事宜，以加強學校與警政單位之溝通與聯繫，強化危機處理機制，處理學校偶突發及緊急安全事件。共同協助學生安全為目的。	學校主 管、 警、 政、消 及地方 行政等 單位主 管計約 20人	?
12	機車健檢	25,800(含 獎金：0) (含獎品： 0)		25,800	邀請沙鹿區機車行專業人員蒞校辦理機車健檢活動，針對學生的機車進行健檢，確保學生的機車維持在最佳狀態，並建立學生機車保養正確觀念，期減少學生車禍案件。	全校師 生約150 人	?
		小計： 170,657	小計： 132,467				

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護



編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
13	有氧運動活動	8,297(含獎金：0)(含獎品：4,000)	12,800	21,097	結合全方位動態伸展有氧運動，釋放壓力、提昇肌力、肌耐力、平衡感、柔軟度、增強心肺功能、增加脂肪消耗，養成師生自主運動的習慣，進而提升健康體能，達到運動塑身及放鬆身心靈的效果。	全校師生/60人		
14	急救教育訓練	2,000(含獎金：0)(含獎品：0)	38,000	40,000	為增進師生對事故傷害之預防及緊急救護處理能力，提升校園安全，辦理急救教育訓練，課程內容包括急救概述、教導心肺復甦術暨自動體外心臟電擊去顫器（CPR+AED）及呼吸道異物哽塞處理之知識與技能，並實施技術演練與考核。	全校師生/270人		?

工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
15	心靈桃花源互動活動	12,000(含獎金：4,000)(含獎品：0)		12,000	每年於諮商輔導中心心靈桃花源專區舉辦全校性互動活動，增加學生親至諮輔中心可能性，並推廣心理衛生觀念。	1,000人次	學務處	
16	生命教育輔導活動	0(含獎金：0)(含獎品：0)	60,120	60,120	1. 每學期舉辦二場生命主題之學生成長團體，團體進行方式由團體領導者設計，多以小組討論分享為主，以促進學生對自我與他人生命的探索與認識，發掘和尊重自我與他人生命的價值，連結自己與他人生命並賦予意義。 2. 每學期舉辦一場生命主題之教師輔導知能研習，藉由專題演講或體驗性活動等方式，促使全校教師提升輔導知能，並能將所學實際運用於日常學生輔導工作中。	全校師生148人	學務處	
17	班級團體輔導	2,700(含獎金：0)(含獎品：0)	73,440	76,140	1. 依據各系在輔導活動中提出之輔導需求及個別諮商情況，安排主題式輔導活動，類型包括專題座談、心理測驗、互動討論、媒材體驗、心衛宣導等活動。 2. 於學期初發放宣傳單張，邀請全校導師及學生，以班級或系級為單位提出申請，由諮商輔導中心安排講師進行輔導活動。 3. 期待透過班級輔導形式，針對學生需求提供心理健康促進活動，並開拓學生對諮輔資源之認識。 4. 預計辦理18場次，共540人次參與，每場次進行兩節課。	全校學生540人次	學務處	?
18	學生主題輔導週	12,000(含獎金：0)(含獎品：0)	15,000	27,000	1. 針對特定主題舉辦全校性心理衛生推廣活動，期待透過參與活動增進本校師生對特定主題之認識，促進心理健康。 2. 109年度預計辦理2場互動活動、2場電影賞析、1場主題講座或體驗活動、及文字輔導摺頁製作暨宣導活動。	全校學生約200人次	學務處	
19	購置測驗工具	0(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	5,000	為提供師生個別與團體心理測驗服務，購買心理測驗工具，促進落實心理與問題行為之三級預防。	全校學生300人次	學務處	?
		小計：36,997	小計：204,360					

工作目標：2-3促進和諧關係



工作策略：2-3-1落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
20	性別平等教育活動	0(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	60,000	1.透過活動，提昇教師與學生之性別平等概念，進而營造性別友善校園。 2.教師講座2場，學生成長團體4場。 3.每月於FACEBOOK上撰寫性與性別相關專欄。	全校師生約170人次	學務處	?

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
21	新生家長座談會	61,800(含獎金：0)(含獎品：0)	0	61,800	配合新生入學輔導迎新活動，由各系邀請新生家長到校參與座談會，了解其子女就學環境、教學設施及未來發展等訊息。	教師約100人，新生家長約600人		
22	獎勵績優導師	60,000(含獎金：60,000)(含獎品：0)	0	60,000	1. 為落實導師制度的實施與執行效能，鼓勵導師服務精神，特訂定「弘光科技大學績優導師獎勵辦法」，以表彰服務績優、貢獻卓越之導師。 2. 依據《弘光科技大學績優導師獎勵辦法》，每學年由系院提報績優導師，經績優導師甄選委員會委員遴選出校級績優導師，頒予獎狀及榮譽獎金。	績優導師3人		
23	導師工作研討會	5,661(含獎金：0)(含獎品：0)	4,261	9,922	1.每學年舉辦2次導師工作研討會，針對導師工作分享及討論。 2.視狀況辦理提昇導師知能之座談及專題演講 以增進導師輔導知能，提昇輔導成效。	全校導師約250人		

工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
24	弘光運動風系列活動	78,040(含獎金：0)(含獎品：0)	126,860	204,900	為增進校園休閒體育活動的風氣，加強團隊精神，同時能夠表現自己體育能力，增加與同學的感情，培養團結革命情感。藉由體育性的競賽活動，增進社團學生情誼及拓展社團間交流。	全校學生/600人		
25	各屬性社團會議	12,300(含獎金：0)(含獎品：0)	54,200	66,500	為讓各屬性社團間有交流互動機會，使各屬性社團之委指導老師透過會議方式確實了解各社團運作狀況，強化輔導學生社團發展及學生與委指導老師情感建立，由各委指導老師召開會議，促進各屬性社團之交流，提昇合作默契，讓團隊更加融洽。	各社團負責人/950人次		
26	住宿生綜合座談會	15,500(含獎金：0)(含獎品：0)	24,000	39,500	1.辦理3場次。 2.藉由面對面的方式瞭解住宿學生的需求，並關懷賃居生活與安全，且增進與房東間之互動，藉以促進學校、房東及住宿生三方之情誼。(學生宿舍300人、女生宿舍100人、迎新園宿舍50人)	賃居生460人次		
27	住宿節慶活動	56,631(含獎金：0)		56,631	舉辦1場次冬至活動，營造宿舍節慶歡樂氣氛，並至學生賃居處關懷學生賃居情形，以促進學生了解相關節慶及民俗文化特色，並營造溫馨的感覺。	賃居生500人次		

		(含獎品：0)					
28	系際盃創意比賽	95,000(含獎金：0) (含獎品：5,000)	89,400	184,400	辦理合唱盃比賽提升校園音樂風氣，提升學生音樂素養，以弘光校歌為指定曲，讓弘光學生學都會唱校歌，並激發各系創作能力，開發學生創意、思維、特色及團隊合作精神等，增添校園青春活力的氣息，藉由辦理全校性合唱比賽，以增進各系的組織合作能力與個人舞台表演能力，並透過業界專業評審，使各系能為了自己系上爭取榮耀並展現各系的熱情活力。	全校師生/1200人	
29	房東座談會	14,800(含獎金：0) (含獎品：0)	10,576	25,376	1.舉辦2場次。 2.藉由每學期召開會議，宣導學校政策、住宿服務工作，使房東了解學校政策，進而配合推展學校理念。 3.邀請消防安全或法律等相關專家學者專題演講，提升房東專業知能，落實維護住宿安全，提升住宿品質。	賃居房東145人次	
30	社團博覽會	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	60,000	80,000	為增進校園內正當休閒體育活動的風氣，加強團隊精神，能夠有機會表現自己能力，增加與系上同學的感情，培養團結革命情感。為響應政府提倡大專校院之運動風氣，並且藉由體育性的競賽活動，增進社團學生情誼，乃規劃辦理本項活動之構想。	全校師生/1500人	
31	宿舍幹部會議	4,000(含獎金：0) (含獎品：0)	4,400	8,400	1.舉辦4場次。2.藉由期初及期末2場次，每學期規劃憂鬱與自我傷害防治課程，培養幹部危機應變處理能力，落實學校政策，強化學生自主管理，主動服務與關懷住宿生。	宿舍幹部100人次	
32	社團指導老師座談會	25,000(含獎金：0) (含獎品：0)	0	25,000	促進社團指導老師間和諧關係，每學期定期辦理社團及學會指導老師座談會，與社團指導老師討論、交流分享社團運作之經驗。	社團指導老師/80人	

小計：448,732 小計：433,697

工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
33	技藝性社團特色活動	305,000(含獎金：0) (含獎品：0)	133,100	438,100	為培養學生人文素養，藉由辦理技藝性社團特色活動展現社團的音樂藝文氣息，以期能培育五育均衡的大學生，預定辦理技藝性聯合成果展、全國大專院校吉他比賽、草地音樂節、餐旅系五社聯合成發及各社團大型成發(調酒社、鋼琴社、管樂社、熱音社)等多項社團活動，包含為各地弱勢社會機構舉辦餐會給予關懷。	全校師生/3050人次		
34	學藝性社團特色活動	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	25,000	45,000	為培養學生美感素養，藉由辦理學藝性社團特色活動以培養弘光人的藝術氣息，也讓全校師生在參與這些藝文活動時能提升其人文素養，預定辦理學藝性聯合成發、創意花式咖啡廳、中區聯合稿展等藝文動、靜態活動。	全校學生/500人		

工作策略：2-4-3辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
----	------	-------	-----	----	------	------	------	----

		款					數
35	弘光盃歌唱比賽	28,200(含獎金：0) (含獎品：4,200)	51,800	80,000	鼓勵本校學生勇於表現自己，藉由歌唱比賽訓練學生穩健台風、提昇音樂素養並促進學校之向心力，更是提供喜愛唱歌的同學能充分表現自我的舞台。		全校學生/200人
36	弘飛社舞系列活動	185,158(含獎金：0) (含獎品：3,000)	146,560	331,718	為培養學生美感能力，辦理康樂性社團特色活動，讓社團學生充分展現自我，實現體群美之境界，更讓全體師生了解舞蹈的多元性，預定辦理之活動內容：弘光盃Bboy Battle校際交流賽、火藝成果發表、嘴上功夫·中部Beatbox Battle、弘光舞展、SBS校際交流賽、弘飛社舞-康樂性社團聯合發表。		全校師生/1150人

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
37	新生定向輔導	13,750(含獎金：0) (含獎品：0)	102,000	115,750	1.於新學期開學一個月起，安排日間部新生班級實施心理測驗，進修部及研究所班級採自由申請。 2.透過測驗了解新生身心健康及適應狀態，強化健康心理因子，宣導心理衛教觀念，協助學生及早適應新環境，以減低因不適應環境之危機事件發生。 3.介紹諮商輔導中心服務，引導新生認識校內心理協助資源。 4.預計辦理50場次，約2,000人次參與，每場次進行兩節課。	全校學生2,000人次		

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
38	生涯輔導活動	0(含獎金：0)(含獎品：0)	18,005	18,005	1.每學年舉辦一場「生涯主題假日成長團體」，進行七小時，預計參與人數為15人。 2.每學期舉辦一場「轉復學生生活適應」成長團體，每場進行一小時，預計每場參與人數20人。 3.團體進行方式由團體領導者設計，多以小組討論分享活動為主，藉此催化學生之心理成長，促進生涯及自我探索。	全校學生55人次		

小計：552,108
小計：476,465

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
39	三合一選舉	0(含獎金：0)(含獎品：0)	25,000	25,000	「三合一選舉」是辦理學生會、學生議會及系學會改選，透過活動讓有意為學校或各系服務的學生嶄露頭角，並且結合創意市集，吸引人潮提高投票率，也藉此選舉機制，保障學生應有的權益及體驗校園民主精神。	全校學生/1500人		
40	與師長有約-班級幹部座談會	56,800(含獎金：0) (含獎品：0)		56,800	1.每學年分別舉辦2次日間部及進修部座談會，邀請校內師長、各班班代及各學生幹部等代表參與座談。 2.活動單位於會前彙整全校各班意見，會辦各相關單位答覆後提供班級代表宣導，並於座談會中進行師生座談以達雙向交流，提升校園服務品質並營造友善校園環境。	教師6人，學生約400人		

41	印製校外工讀安全教育、智慧財產權暨人權教育宣導品	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	0	20,000	印製智慧財產權暨人權教育宣導品，建立學生維護智財權暨人權正確觀念。	全校師生約1,200人		
42	學生會學生權益週	0(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	50,000	在學生自治氣息高漲的現今，必定會有想要發聲的人及事，此時學生權益就是很重要的一個環節，透過學權，爭取並且維護自身的權益，讓人人都有發言的權利。因應學權意識高漲，舉辦學權週這個活動，透過導覽及主題的吸引，讓學生在遊戲當中了解學生權益，並且有更明確的申訴管道，使學生知道該從哪裡發聲、如何發聲。	全校學生/500人	學務處	?

工作策略：3-1-2增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
43	公民素養專題講座演講	15,000(含獎金：0) (含獎品：0)	47,000	62,000	為培養學生公民意識，提升學生公民素養，辦理公民素養議題專題講座暨實施班會、系週會進行相關議題宣導，藉相關講座經驗分享及宣導傳達公民意識理念。	教師10人，四技新生約1,200人		
44	勞作教育訓練宣導相關活動	0(含獎金：0)(含獎品：0)	26,000	26,000	每學期召集勞作教育評分人員及班級幹部，實施教育訓練、座談會及檢討會等，精進本校勞作教育之推動，培養學生守時、負責、服務、愛校之良好品德。	教師17人，學生43人		
45	諮輔志工訓練	85,000(含獎金：0) (含獎品：0)	90,000	175,000	為加強同儕間輔導之效果，招募對輔導有熱忱之學生，開設輔導志工同儕輔導系列活動4場（含招募訓、職前訓、幹部訓練、弱勢關懷專項訓練）、授證活動1場、向心力活動4場、生命教育社區關懷研習營活動4場。透過校園同儕輔導及社區生命教育等實作活動，提昇自助助人之能力。	全校學生約350人次		
		小計： 176,800	小計： 238,000					

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
46	弘愛關懷-帶動中小學	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	80,000	100,000	為培育學生關懷與服務熱忱，補助各社團至中部小學，辦理特色課程，將各社團的特色設計成簡易有趣的課程，幫助國小學童學習課業以外的知識，接觸不同領域之專業知識。	鄰近中小學學生/300人		
47	國際學生系列活動	35,000(含獎金：0)	30,000	65,000	為讓校內國際學生與本國學生間有相互了解機會，透過活動讓更多學生認識不同國家的文化特色，讓學生具有世界觀之社會公民，辦理介紹各國語文、	全校師生/350		

	(含獎品：0)			風俗民情及當地飲食等，讓參與師生體驗各國風俗民情及文化差異，提昇多元文化的認知，開拓國際視野。	人		
48	弘愛關懷-服務性社團	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	80,000	100,000	為形塑具多元關懷與服務熱忱，補助學生團服務深入偏鄉社區或機構服務，發揚關懷生命之熱情。辦理暑期出隊之營隊授旗儀式，凝聚服務營隊的向心力，讓營隊總召與隊員對於營隊更能感受到被賦予的使命，並能有個起始與結束。辦理崇德社-長青服務隊、暑期營隊授旗、暑期營隊成果發表等。	全校師生/200人;校外人士400人	
49	弘愛關懷-各系專業關懷服務隊	121,766(含獎金：0) (含獎品：0)	178,234	300,000	結合各系專長如美髮、英文、護理、幼保、資工、食科、餐旅……等，辦理國小育樂營隊，結合團康活動，設計動靜態的課程，並利用遊戲結合成語、英文、地理等知識內容，提升國小生學習的興趣，藉由以上課程設計增進偏鄉學童缺乏之相關知識，充實自我基本的能力。辦理社區服務，運用各系專長知識背景，規劃簡單的健康檢查，讓社區的居民了解自己的身體狀況，並宣導飲食調配的重要性，利用醫學方面之相關知識，讓社區民眾了解自己的身體，並宣導飲食相關的健康知識。	全校教師/30人 全校學生/500人	學務處 ?
		小計：196,766		小計：368,234			

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
50	輔導人員專業知能督導	20,000(含獎金：0) (含獎品：0)	130,975	150,975	提供專任輔導人員申請補助個別督導，以提升輔導人員專業知能與接案服務品質。	專任專業輔導人員74人次		
工作策略：4-2-3建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織								
編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
51	社團全國評鑑暨觀摩活動	30,000(含獎金：0) (含獎品：0)	70,000	100,000	為落實各社團之傳承功能，每學期末辦理社團評鑑活動，社團評鑑績優給予獎勵；榮獲績優之社團推薦參與全國績優社團評鑑。透過本項活動除能鼓勵學生參與社團活動、協助學生社團健全發展外，也提供各社團相互交流與觀摩之機會。	社團學生/120人		
52	社團標竿學習	0(含獎金：0)(含獎品：0)	30,000	30,000	藉由參訪他校學生社團運作之經驗，增進本校學生社團工作管理知能，促進社團工作之發展，提升本校學生社團運作與管理效益。	全校學生/80人		
53	校內社團評鑑暨觀摩活動	89,000(含獎金：0) (含獎品：24,700)	30,000	119,000	社團評鑑之目的就是要落實各社團之傳承，每學期各辦理一次校內社團評鑑教學，讓參與評鑑之社團可以瞭解如何製作評鑑的相關資料等，並於學期末的社團評鑑能有更多的準備與調整，並透過講師的分享了解自己社團的不足，而能加以更正，更加充實資料的完整性。	全校師生/800人		

54	學輔人員 校際交流 暨標竿學 習	60,200(含 獎金：0) (含獎品： 0)	18,240	78,440	藉由參訪他校學生事務運作之經驗，增進本校學生事務人員工作專業管?知能及思維，促進學務工作之發展，並提升本校學生事務與輔導之品質及效能。臺東大學校性質與本校相近，系科高度重疊且住宿學生眾多，本次主要由學務主管組團學習，參訪該校住宿、原民...等學輔業務。本次由學務處各單位組團，參訪學習該校如何以此空間地利之便所開展之各項學輔工作。	學務人 員45人 次
55	學生事務 工作學習 成長營	17,262(含 獎金：0) (含獎品： 0)		17,262	透過專題演講、經驗分享交流與討論方式，凝聚單位共識，申通各組橫向聯繫，提升學生事務工作之推展。	學生事 務輔導 工作人 員50人
		小計： 216,462	小計： 279,215			
		總計： 2,486,180	總計： 2,426,180	總計：4,912,360		學務處